



Maringá, 22 de fevereiro de 2016.

Of. Nº 251 – Gestão 2013/2016

Ao
Eduardo Iukiharu Kavassaki Junior
Gerente da URUM
SANEPAR – Umuarama-PR

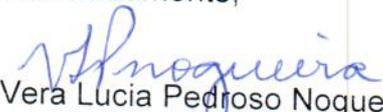
Referente: Setor da Leitura

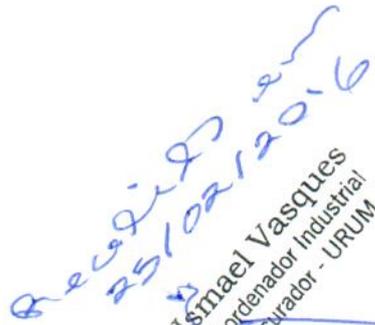
Considerando a possibilidade de encaminhar de forma administrativa solução de diversas demandas dos trabalhadores e a necessidade de investir no Clima Organizacional, solicitamos:

- 1-Reorganização das atividades da leitura de forma a evitar as patologias do setor e promover a motivação dos empregados vinculados a ela;
- 2-Cumprimento do limite de percurso e quantidade de leituras diárias estabelecidos no edital do concurso e com abertura de novas vagas para contratação, a fim de suprir a demanda de maior trajeto e leituras;
- 3-Fornecimento de calçados específicos para longas caminhadas aos leituristas;
- 4-Desenvolvimento em conjunto com o sindicato de critérios de acesso dos leituristas a outras funções com ampla divulgação aos empregados envolvidos;
- 5-Implantação de uniforme específico para os leituristas, inclusive com cor adequada para proteção ao ataque de cão e
- 6-Será implantado turno com carga horária de 6h para o desempenho das atividades da leitura.

Sendo o que temos para o momento, apresentamos nossas considerações.

Atenciosamente,


Vera Lucia Pedrosa Nogueira
Diretora Presidenta


25/02/2016
Ismael Vasques
Coordenador Industrial
Procurador - URUM



Maringá, 19 de fevereiro de 2016.

OF. 243- Gestão 2013/2016

Ao
Eduardo Iukiharu Kawakassi Junior
Gerente da URUM - Umuarama/PR

Considerando a necessidade de Clima Organizacional harmônico e adequada distribuição das atividades para o bom desempenho das funções, dos objetivos empresariais, manter e promover a saúde integral do trabalhador, bem como garantir a devida recompensa a eles, solicitamos, conforme reivindicado, atenção aos trabalhadores da cidade de Cruzeiro do Oeste.

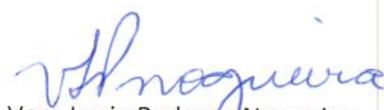
Com o intuito de ampliar a equipe de trabalho, solicitamos transferência de vaga para a cidade citada, até mesmo com possibilidade de aproveitar sanepariano morador neste sistema, com desempenho atual da função em Umuarama e/ou abertura de vaga com contratação nova. Há necessidade de redimensionamento das atividades diárias, sem sobrecarga e descontinuidade.

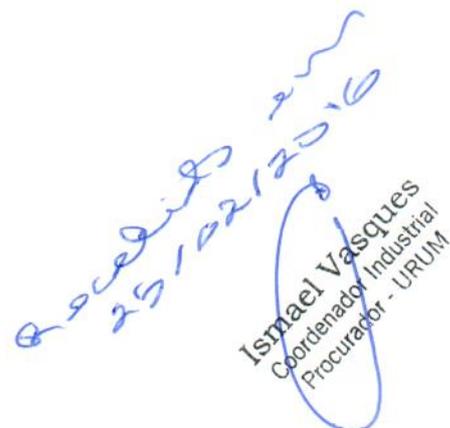
Acreditamos na viabilidade, pois Cruzeiro do Oeste é classificada como o terceiro sistema da URUM, conta com aproximadamente 8.500 ligações de água e 5.000 ligações de esgoto.

Apresentamos também reivindicação de que o sistema Cruzeiro do Oeste venha a pertencer diretamente a Umuarama - como por exemplo Perobal - principalmente levando em conta a logística, localização e resultado.

Sendo o que temos para o momento, apresentamos nossas considerações e apreço.

Atenciosamente,


Vera Lucia Pedroso Nogueira
Diretora Presidenta


25/02/2016
Ismael Vasques
Coordenador Industrial
Procurador - URUM



Maringá, 19 de fevereiro de 2016.

OF. 242 – Gestão 2013/2016

Ao
Eduardo Iukiharu Kawakassi Junior
Gerente da URUM – Umuarama/PR

Referente: Horário Flexível

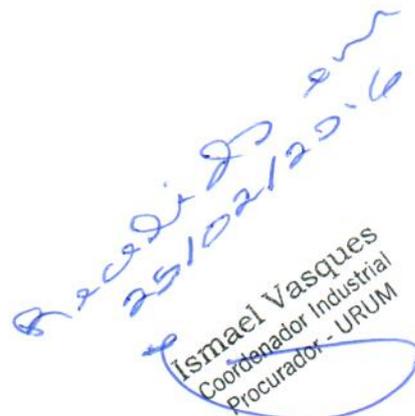
Considerando já consolidado a aplicação do horário flexível em diversas unidades da Sanepar, sem prejuízo dos serviços prestados;
Considerando as reivindicações de trabalhadores para a instituição do horário flexível na base do Sinden e
Considerando que consta em pauta e cláusula do Acordo Coletivo de Trabalho;

Solicitamos a Vossa Senhoria todos os esforços necessários para a aplicação do horário flexível na URUM. Confiamos na capacidade de organização dos responsáveis e adequada implantação, primando o diálogo e o direito dos trabalhadores.

Sendo o que temos para o momento, apresentamos nossa consideração.

Atenciosamente,


Vera Lucia Pedroso Nogueira
Diretora Presidenta


25/02/2016
Ismael Vasques
Coordenador Industrial
Procurador - URUM



Maringá, 19 de fevereiro de 2016.

OF. 244– Gestão 2013/2016

Ao
Eduardo Iukiharu Kawakassi Junior
Gerente da URUM – Umuarama/PR

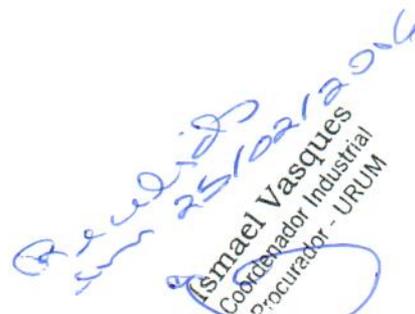
Considerando que a empresa C. R. Martinez presta serviços à Sanepar na URUM, as precárias condições de trabalho que são submetidos os trabalhadores da empresa citada, que a contratada falha quanto ao registro do ponto e comprovante da remuneração mensal e considerando o risco à saúde que requer qualidade na prevenção com fornecimento a contento de EPI.

Solicitamos a Vossa Senhoria o encaminhamento necessário junto a contratada em epígrafe, no intuito de melhorias das condições de trabalho, do registro diário do ponto, bem como da documentação mensal da remuneração, fornecimento adequado de materiais de segurança, uma vez que a Sanepar é a contratante, sendo corresponsável. Entendemos que diante da Missão e Visão da Sanepar, urge rever tal condição dando solução cabível.

Sendo o que temos para o momento, apresentamos nossas considerações e apreço.

Atenciosamente,


Vera Lucia Pedroso Nogueira
Diretora Presidenta


Ismael Vasques
Coordenador Industrial
Procurador - URUM